

Leader of choice

Agir en leader

Formation distancielle ou présentielle et individuelle

Catégorie Développement du leadership

Référence PR3038931921

Dernière mise à jour, le 21/07/2020

Durée : 9h45 (1,35j)
Date(s) à définir selon
votre besoin.
1 personne max.
Prix total : 1800,00 € HT
par session.

Formation intra-entreprise exclusivement

Les entreprises peuvent nous contacter au 03.88.45.45.66 ou par email pour tout renseignement complémentaire. contact@seed-rh.fr

Description du programme

Le programme Leader of Choice, dans sa version distancielle, propose une alternance entre des sessions présentant des méthodes et approches et des sessions de mise en pratique. En intersession, le participant met en œuvre opérationnellement les actions qu'il a définies et en partage les résultats avec le formateur. Il identifie les clés de succès et les alternatives à mettre en œuvre pour progresser en inter-sessions.

Objectifs pédagogiques

- Permettre au participant de trouver la posture relationnelle adaptée à ses responsabilités humaines.
- Lui donner l'opportunité de partager les retours d'expériences terrain avec le formateur.
- L'outiller pour faire face de manière préparée aux situations humaines complexes avec recul et sang-froid.

Profils des stagiaires

Participants potentiels

- Managers
- Chefs de projet
- Responsables RH
- Toute personne en charge d'une équipe.

Prérequis

Avoir complété son questionnaire Harrison Assessment en amont de la formation.

Contenu de la formation

Quelles sont mes préférences comportementales ? (1h30)

- Questionnaire Harrison Assessment
- 90 mn de feedback individuel en amont de la première session.
- Identification de traits comportementaux prioritaires en termes de développement.
- Ciblage sur les moments du parcours les plus aidants pour développer ces traits.

Module 1 : dialoguer et s'adapter à l'autre (45 mn)

- Introduction & présentations
- Le questionnement
- Reformuler et faire reformuler
- Le non-jugement, les faits.

Atelier 1 : Mise en pratique (2 x 45 mn)

- Le participant arrive avec une situation et présente à la fois sa difficulté et les enjeux
- Guidé par le formateur, il recherche des solutions pouvant répondre à la situation en s'appuyant sur les méthodes présentées et les partages d'expériences.

Module 2 : Accorder et susciter la confiance (45 mn)

- Feedback sur le module 1
- La perception
- Le besoin de l'autre dans l'échange
- La confiance
- Réaliser du feedback

Atelier 2 : Mise en pratique (2 x 45 mn)

- Le participant arrive avec une situation et présente à la fois sa difficulté et les enjeux
- Guidé par le formateur, il recherche des solutions pouvant répondre à la situation en s'appuyant sur les méthodes présentées et les partages d'expériences.

Contenu de la formation (suite)

Module 3 : Gérer les tensions et les conflits (45 mn)

- Feedback sur le module 2
- De la tension au conflit
- Conflit ouvert / conflit larvé
- Les cercles infernaux
- Je suis en conflit avec quelqu'un
- Deux personnes sont en conflit

Atelier 3 : Mise en pratique (2 x 45 mn)

- Le participant arrive avec une situation et présente à la fois sa difficulté et les enjeux
- Guidé par le formateur, il recherche des solutions pouvant répondre à la situation en s'appuyant sur les méthodes présentées et les partages d'expériences.

Atelier 4 : Mise en pratique (2 x 45 mn)

- Feedback sur l'impact des nouvelles méthodes
- Plan d'action pour les prochains mois
- Capitaliser sur mes acquis
- Où en suis-je, à titre personnel, du développement des traits comportementaux choisis en début de parcours ?

Mise en oeuvre

Equipe pédagogique

- Véronique Thiel, formatrice, accréditée Harrison Assessment

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Questionnaire d'auto-évaluation des compétences en phase préparatoire.
- Feuilles de présence.
- Questions orales et feedback.
- Apport de vécu durant les ateliers.
- Mises en situation.
- Au terme du programme, le participant se verra remettre une attestation individuelle de formation.
- Il sera également encouragé à compléter un formulaire d'évaluation en ligne de la formation. Il recevra un lien par email et retrouvera également directement le questionnaire sur l'extranet du programme.
- Questionnaire d'auto-évaluation des compétences post-formation.

Ressources pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle choisie par vos soins. Possibilité d'ateliers en distanciel.
- Connexion personnalisée via zoom.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Accessibilité



Conformément à la réglementation, nous nous assurons auprès de vous lors du travail préparatoire, que les lieux que vous avez choisis sont accessibles aux publics que vous avez inscrits à la formation.

Nous tenons à votre disposition une liste de contacts facilitant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation.

Nos locaux, dans lesquels nous n'accueillons pas de formations, sont situés au 2e étage sans ascenseur. Au cas où cela empêcherait un participant de venir jusqu'à nous, merci de nous le signaler. Nous le recevrons avec le même plaisir dans l'une des salles de réunion de l'**Okko Hôtel Strasbourg Centre**, situé au 46, bassin d'Austerlitz, Presqu'île André Malraux – 67100 Strasbourg. Accès tram C, arrêt Winston Churchill.

Seed

www.seed-rh.fr

Qualité

Satisfaction participants

Cette formation a été ajoutée au catalogue en avril 2020. Les statistiques portent aujourd'hui sur un échantillon restreint.

Nombre de répondants : 1

Satisfaction à chaud : 10/10

Préparation de la formation : 8,8/10

Organisation, déroulement, contenu et efficacité de la formation : chacun de ces items a obtenu une évaluation de 10/10.

Satisfaction clients entreprises

Avec un taux de réponse de 100% en 2018 et de 25% en 2019, 100% des répondants sont hautement satisfaits du traitement administratif de la formation par Seed, de la qualité de ses documents et de la cohérence avec leurs attentes, toutes formations confondues.