



Les femmes et les hommes de demain anticipent et savent s'adapter

## Insights® Discovery

### Stimuler la dynamique d'équipe

Formation présentielle

Catégorie Esprit d'équipe

Référence PR2046954158

*Dernière mise à jour, le 21/07/2020*

Durée : 1 jour  
Date(s) à définir selon  
votre besoin.  
20 participants max  
Prix /jour : 1650,00 € HT  
+ profils insights®  
Discovery : 110,00 € HT/  
participant.

### Formation intra-entreprise exclusivement

Les entreprises peuvent nous contacter au 03.88.45.45.66 ou par email pour tout renseignement complémentaire. [contact@seed-rh.fr](mailto:contact@seed-rh.fr)

### Description du programme

Journée de formation en équipe constituée visant à développer la connaissance collective et la mise en œuvre à l'échelle de l'équipe des principes sous-jacents au modèle Insights® Discovery.

### Objectifs pédagogiques

- Connaissance de soi
- Adaptation au profil de l'autre et à ses attentes
- Renforcer le lien et les échanges au sein de l'équipe

### Profils des stagiaires

#### Participants potentiels

Equipe constituée ou en cours de constitution

#### Prérequis

Avoir complété le questionnaire Insights® Discovery en ligne



[www.seed-rh.fr](http://www.seed-rh.fr)

# Contenu de la formation

## Ouverture

- Présentation des objectifs et du programme
- Premiers échanges par la présentation des participants

## Présentation du modèles Insights® Discovery.

- Les énergies de couleur
- Les préférences comportementales
- La roue Insights® Discovery

## Découverte du profil individuel

- Lecture personnelle du profil
- La persona consciente et la persona moins consciente
- La position des persona sur la roue

## La perception

- Exercice du commerçant
- Toutes les perceptions sont légitimes
- Quelle est la perception de votre type opposé ?

## Quelle équipe êtes-vous ?

- Le jeu du mètre
- Les grandes tendances comportementales du collectif

## Tensions, conflits et mal-être au sein d'une équipe

- Les sources comportementales des conflits et tensions
- Les moyens de sortir gagnants
- Les besoins des différents profils

## Comment mettre en place et garder une dynamique positive au sein de l'équipe ?

- Présentation du modèle Insights d'équipe efficace et constat des forces et difficultés de l'équipe.
- Brainstorming par groupe et présentation des actions
- Définition du plan d'action à partir de demain

## Conclusion

Seed

[www.seed-rh.fr](http://www.seed-rh.fr)

# Mise en oeuvre

## Equipe pédagogique

- Véronique Thiel, formatrice, accréditée Insights® Discovery

## Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Questionnaire Insights® Discovery à compléter.
- Tour de table en début de session avec évaluation orale des connaissances et attentes.
- Feuilles de présence.
- Résultat des travaux en sous-groupes.
- Résultats des séquences de créativité.
- Questionnement pour validation de compréhension.
- Encouragement au questionnement par les participants.
- Au terme du programme, les participants se verront remettre une attestation individuelle de formation.
- Ils seront également encouragés à compléter un formulaire d'évaluation en ligne de la formation. Ils recevront un lien par email et retrouveront également directement le questionnaire sur l'extranet du programme.
- Observation de la participation des stagiaires durant la journée.
- Feedback.
- Plan de développement individuel.
- Débriefing du manager.

## Ressources pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle choisie par vos soins.
- Documents supports de formation affichés et distribués par table ou individuellement.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Mise à disposition par email de documents supports à la suite de la formation.
- Travaux par groupes de 4 et 5 personnes.
- Jeu du mètre pour comprendre l'importance de se décentrer pour entrer dans le collectif.

## Accessibilité



Conformément à la réglementation, nous nous assurons auprès de vous lors du travail préparatoire, que les lieux que vous avez choisis sont accessibles aux publics que vous avez inscrits à la formation.

Nous tenons à votre disposition une liste de contacts facilitant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation.

Nos locaux, dans lesquels nous n'accueillons pas de formations, sont situés au 2e étage sans ascenseur. Au cas où cela empêcherait un participant de venir jusqu'à nous, merci de nous le signaler. Nous le recevrons avec le même plaisir dans l'une des salles de réunion de **l'Okko Hôtel Strasbourg Centre**, situé au 46, bassin d'Austerlitz, Presqu'île André Malraux – 67100 Strasbourg. Accès tram C, arrêt Winston Churchill.

# Qualité

## Satisfaction participants

<b>Formation Insights Discovery</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Taux de réponse	24%	11%
Nombre de répondants	30	3
Très satisfait ou satisfait du niveau d'apprentissage	100%	100%
Très satisfait ou satisfait du contenu de la formation	90%	100%
Très satisfait ou satisfait des attentes	94%	66%
Très satisfait ou satisfait globalement	96%	66%

## Satisfaction clients entreprises

Avec un taux de réponse de 100% en 2018 et de 25% en 2019, 100% des répondants sont hautement satisfaits du traitement administratif de la formation par Seed, de la qualité de ses documents et de la cohérence avec leurs attentes, toutes formations confondues.