

Préparation à l'accréditation Harrison Assessment

Formation présentielle ou mixte

Catégorie Méthodes et outils d'évaluation

Référence PR0839108421

Dernière mise à jour, le 20/07/2020

Durée : 22h. 3,14 jours
Date(s) à définir selon
votre besoin.

6 participants max.
Prix /jour : 5200,00 € HT

Formation intra-entreprise exclusivement

Les entreprises peuvent nous contacter au 03.88.45.45.66 ou par email pour tout renseignement complémentaire. contact@seed-rh.fr

Description du programme

Formation au debriefing individuel et collectif des rapports de préférences comportementales Harrison et à l'utilisation de la plateforme digitale pour permettre aux participants de répondre au questionnaire, dans le respect des règles de la RGPD.

Objectifs pédagogiques

Appropriation de l'outil et de la méthodologie Harrison Assessments par un individu ou une équipe afin de :

- Développer les compétences d'évaluation et de restitution
- Agir en conformité avec les bonnes pratiques de restitution pour pouvoir passer l'accréditation avec succès
- Être en mesure d'accompagner les participants au questionnaire dans leur développement de carrière
- Pouvoir affiner certaines décisions de recrutements internes ou externes

Profils des stagiaires

Participants potentiels

- Cabinets de conseil en développement de carrière
- Coachs, organismes de bilan de compétences
- Recruteurs (cabinets et entreprises)
- Personnels des services RH ou formation des entreprises

Prérequis

- Expérience en coaching, management, RH, formation ou recrutement
- Acquisition de la plateforme « Système Entreprise » par un achat minimum de 100 unités. Les questionnaires des participants à la formation seront envoyés à partir de cette plateforme, 6 unités seront consommées pour chaque participant.

Seed

www.seed-rh.fr

Contenu de la formation

Phase 1 : debriefing individuel avant le démarrage (1h)

- Les participants répondent au questionnaire en ligne
- L'intervenant réalise un debrief par téléphone ou en face à face de leur graphique des paradoxes

Phase 2 : Appropriation de la méthode

- Aperçu des solutions Harrison
- Théorie et Interprétation du Paradoxe
- Exploitation du rapport des Paradoxes
- La méthodologie « Enjoyment Performance Theory »
- Compréhension et appropriation des traits et caractéristiques Harrison
- Les rapports Harrison et leur contexte d'utilisation
- Introduction des compétences comportementales Harrison
- Introduction des problématiques de recrutement par Harrison
- Compréhension des notions d'aptitude et d'éligibilité
- Utilisation des critères de réussite du poste Harrison
- Utilisation des rapports Harrison dans le cadre du recrutement ou de la mobilité
- Pratique du debriefing. Comment utiliser les différents états dans la pratique du debriefing dans les différentes situations (Recrutement, Développement de carrière)
- Utilisation de la plateforme : RGPD, créer un participant, envoyer le lien, générer les rapports.

Phase 3 : Préparation individuelle à l'accréditation

- Session d'entraînement/simulation individuelle de 2 heures

Phase 4 : Après réussite de l'accréditation

- Accompagnement à la réalisation des deux premiers debriefing.

Equipe pédagogique

- Véronique Thiel, formatrice, consultant partner accréditée Harrison Assessment

Mise en oeuvre

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Questionnaire Harrison Assessment à compléter en ligne en amont de la formation.
- Feuilles de présence.
- Questions orales, quiz.
- Mises en situation, simulations.
- Plan de développement individuel à compléter par le participant en post-formation.
- Au terme du programme, le participant se verra remettre une attestation individuelle de formation.
- Il sera également encouragé à compléter un formulaire d'évaluation en ligne de la formation. Il recevra un lien par email et retrouvera également directement le questionnaire sur l'extranet du programme.

Ressources pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle de votre choix.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Qualité

Cette formation étant nouvelle au catalogue, les statistiques portent sur peu de sessions et de participants.

Nombre de sessions : 1

Satisfaction à chaud des participants : 9,6 / 10

Après 3 mois, 100% des répondants utilisent l'outil Harrison régulièrement ou occasionnellement. 50% considèrent son application facile et 50% estiment s'en sortir, bien qu'elle présente des difficultés.

Accessibilité



Conformément à la réglementation, nous nous assurons auprès de vous lors du travail préparatoire, que les lieux que vous avez choisis sont accessibles aux publics que vous avez inscrits à la formation.

Nous tenons à votre disposition une liste de contacts facilitant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation.

Nos locaux, dans lesquels nous n'accueillons pas de formations, sont situés au 2e étage sans ascenseur. Au cas où cela empêcherait un participant de venir jusqu'à nous, merci de nous le signaler. Nous le recevrons avec le même plaisir dans l'une des salles de réunion de l'**Okko Hôtel Strasbourg Centre**, situé au 46, bassin d'Austerlitz, Presqu'île André Malraux – 67100 Strasbourg. Accès tram C, arrêt Winston Churchill.