



Les femmes et les hommes de demain anticipent et savent s'adapter

Connaissance de soi et de ses potentiels

Formation individuelle, présentielle ou distancielle

Catégorie : connaissance de soi

Référence : PR1920888729

Dernière mise à jour, le 20/07/20

Durée : 3h30

Date(s) à définir selon votre besoin.

Prix/session : 825,00 € HT

+ Rapports Harrison Assessments 180 € HT

Formation intra-entreprise exclusivement

Les entreprises peuvent nous contacter au 03.88.45.45.66 ou par email pour tout renseignement complémentaire. contact@seed-rh.fr

Description du programme

Démarche permettant à une personne curieuse d'approfondir sa connaissance d'elle-même, d'identifier ses priorités de développement et ses forces pour progresser. La démarche s'appuie sur l'utilisation de l'outil Harrison Assessments, mais également sur la volonté de l'individu de progresser et ses capacités individuelles à la remise en question.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les traits comportementaux qui guident ma vie (par leur présence ou leur absence)
- Comprendre mes traits paradoxaux et mes fonctionnements sous stress
- Mettre le tout en perspective de mes attentes de développement personnel
- Identifier mes forces, axes de travail et points de vigilance pour gagner en aisance dans ma vie professionnelle
- Les formuler sous forme d'objectifs et indicateurs de progrès.

Profils des stagiaires

Participants potentiels

Personne souhaitant faire un point personnel sur ses préférences et sources de motivation.

Prérequis

Aucun.

Seed

www.seed-rh.fr

Contenu de la formation

Partie 1 : En amont de la démarche : compléter le questionnaire en ligne Harrison Assessment.

Partie 2 : Les fondements méthodologiques de Harrison Assessments

- Échelle de mesure Harrison Assessments
- Enjoyment performance Theory
- Théorie des paradoxes

Partie 3 : Le rapport Traits et définitions

- Les principes de vie, les points forts et centres d'attention de prédilection
- Les "préférer ne pas faire" et les traits à éviter
- Les facteurs de rétention et d'engagement

Partie 4 : le rapport d'analyse de réussite comportementale

- Traits essentiels et traits souhaitables
- Identification des convergences et divergences

Partie 5 : le graphique des paradoxes

- Qu'est-ce qu'un paradoxe ?
- Trait dynamique et trait doux.
- Comportements habituels.
- Revirements sous stress
- Les forces et points de vigilance

Partie 6 : Que faire de toutes ces infos ?

- Identification des traits à travailler et des actions associées
- Se fixer des objectifs de développement
- Solliciter de l'aide pour progresser
- Mesurer les progrès et les valoriser

Suivi de l'exécution

Equipe pédagogique

Véronique Thiel, formatrice. Accréditée Harrison Assessment.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Questionnaire Harrison Assessment à compléter en ligne en amont de la formation.
- Feuilles de présence.
- Validation de la compréhension des concepts par des exemples du participant.
- Questions du participants, acceptation des contenus.
- Restitution de sa compréhension par le participant (stimulation de sa reformulation).
- Plan de développement individuel à compléter par le participant en post-formation.
- Au terme du programme, le participant se verra remettre une attestation individuelle de formation.
- Il sera également encouragé à compléter un formulaire d'évaluation en ligne de la formation. Il recevra un lien par email et retrouvera également directement le questionnaire sur l'extranet du programme.

Ressources pédagogiques

- Accueil du participant chez Seed dans une salle confidentielle dédiée.
- Pour les personnes en situation de handicap : accueil dans une salle externe, accessible, sans surcoût pour le participant ou son financeur.
- Rapports Harrison mis à disposition sur un espace sécurisé RGPD.
- Exposés méthodologiques.
- Questionnement.
- Mise à disposition en ligne de plans de développement spécifiques aux traits choisis comme priorités de développement par le participant.
- Action réalisable aussi bien en présentiel qu'en distanciel.

Accessibilité

Conformément à la réglementation, nous nous assurons auprès de vous lors du travail préparatoire, que les lieux que vous avez choisis sont accessibles aux publics que vous avez inscrits à la formation.

Nous tenons à votre disposition une liste de contacts facilitant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation.

Nos locaux, dans lesquels nous n'accueillons pas de formations, sont situés au 2e étage sans ascenseur. Au cas où cela empêcherait un participant de venir jusqu'à nous, merci de nous le signaler. Nous le recevrons avec le même plaisir dans l'une des salles de réunion de **l'Okko Hôtel Strasbourg Centre**, situé au 46, bassin d'Austerlitz, Presqu'île André Malraux – 67100 Strasbourg. Accès tram C, arrêt Winston Churchill.

Qualité

Satisfaction participants

Cette formation étant nouvelle au catalogue, nous ne disposons pas encore de statistiques de satisfaction.

Alternativement, nous vous mettrons en contact sur demande avec les clients les plus récents ayant travaillé avec nous sur l'outil Harrison Assessment dans le cadre d'autres modules de formation.

Satisfaction clients entreprises

Avec un taux de réponse de 100% en 2018 et de 25% en 2019, 100% des répondants sont hautement satisfaits du traitement administratif de la formation par Seed, de la qualité de ses documents et de la cohérence avec leurs attentes, toutes formations confondues.

