Bilan de compétences

Bâtir un projet professionnel épanouissant

En présentiel, distanciel ou mixte.

Catégorie : Bilan de compétences

Référence : PR814009038

Dernière mise à jour, le 23/07/2020

Durée : 24 heures
Date(s) à définir selon votre besoin.
Prix/bilan : 2400,00 €TTC

Démarche individuelle exclusivement

Vous pouvez nous contacter au 03.88.45.45.66 ou par email pour tout renseignement complémentaire. contact@seed-rh.fr

Description de la démarche

Le bilan de compétences prend la forme d'une gestion de projet : un objectif (construire un projet professionnel), une planification des rencontres, des actions à mener par le/la participant(e) entre les rendez-vous, de la traçabilité et des mises en relation éventuelles avec des contacts potentiellement facilitants pour l'avancement de la réflexion du/de la participant(e). Le/la participant(e) est accompagné, challengé et guidé afin d'identifier lui-même quel est son projet.

Objectifs du bilan de compétences

- Un projet professionnel réaliste et motivant
- Un plan d'action permettant de réaliser ce projet
- Une connaissance de soi doublée d'une confiance en ses propres capacités
- Une mise en œuvre par le/la participant(e) dans la foulée.

Profils des participants

Participants potentiels

Toute personne souhaitant :

- Construire ou faire évoluer son projet professionnel
- Donner du sens à sa vie professionnelle
- Se réorienter
- Prendre conscience de ses compétences et de ses potentiels

Prérequis

Aucun

Contenu du bilan

Formalisation de votre besoin et des objectifs

Phase 1 : Connaissance de soi et de ses potentiels

- Mon parcours jusqu'à aujourd'hui
- Mes compétences et mes motivations
- Mes sources d'intérêt et de curiosité

Phase 2 : Explorer le champ des possibles

- Avec une baguette magique...
- Les chemins professionnels potentiels pour répondre à mes attentes
- Premier étape du choix : sans baguette magique, que puis-je envisager ?
- Quels sont les points positifs et négatifs des différentes pistes ?
- Bilan de la démarche à mi-parcours
- Deuxième étape du choix : quelle(s) piste(s) explorer de manière approfondie ?
- Qu'est-ce qui pourrait m'empêcher de m'engager dans les voies retenues ? Qu'est ce qui pourrait me retenir, me faire peur ?
- Troisième étape du choix : j'ai tranché !

Phase 3 : Plan d'action

- Identification des difficultés de mise en œuvre et des moyens de les traiter.
- Finalisation du plan d'action.
- Rebouclage par rapport aux besoins et objectifs initiaux.

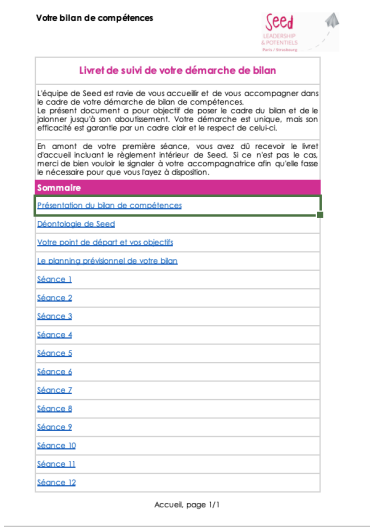
Entretien de suivi après 6 mois.

Mise en œuvre

Accompagnatrice

- Véronique Thiel, consultante, spécialiste de l'accompagnement et du développement de carrière.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats



Votre bilan de compétences

Livret de suivi de votre démarche de bilan

L'équipe de Seed est ravie de vous accueillir et de vous accompagner dans le cadre de votre démarche de bilan de compétences.
Le présent document a pour objectif de poser le cadre du bilan et de le planner jusqu'à son aboutissement. Votre démarche est unique, mais son efficacité est garantie par un cadre clair et le respect de celui-ci.

En amont de votre première séance, vous avez dû recevoir le livret d'accueil incluant le règlement intérieur de Seed. Si ce n'est pas le cas, merci de bien vouloir le signaler à votre accompagnatrice afin qu'elle fasse le nécessaire pour que vous l'ayez à disposition.

Sommaire

Présentation du bilan de compétences
Déontologie de Seed
Votre point de départ et vos objectifs
Le planning prévisionnel de votre bilan
Séance 1
Séance 2
Séance 3
Séance 4
Séance 5
Séance 6
Séance 7
Séance 8
Séance 9
Séance 10
Séance 11
Séance 12

Accueil, page 1/1

- Livret du participant ouvert lors de la séance découverte et mis à jour à chaque rencontre.
- Convention de bilan bi ou tri-partite, selon le type de financement.
- Feuilles de présence.
- Éditions des rapports Harrison correspondant aux phases.
- Retour sur les entretiens avec les professionnels contactés.
- Bilan intermédiaire en milieu de démarche.
- Synthèse finale reprenant les moments clés du déroulé.
- Au terme des rencontres, le participant se verra remettre une attestation de fin de bilan.
- Formulaire en ligne d'évaluation de la qualité de la démarche de bilan.

Ressources à disposition

- Accueil des participants dans une salle confidentielle chez Seed.
- Pour les personnes en situation de handicap : accueil dans une salle externe, accessible, sans surcoût pour le participant ou son financeur.
- En phase 1 : Deux rapports de préférences comportementales Harrison Assessment pour faciliter la connaissance de soi.
- En phase 2 : Selon besoin, utilisation d'outils de stimulation de la créativité, et d'aide à la projection.
- En phase 2 : Avec Harrison Assessment, évaluation de la convergence entre un type de poste visé et des compétences et motivations individuelles.
- En phase 2 : Rencontre avec des personnes exerçant dans le champ du ou des métiers envisagés. Debrief des rencontres.
- En phase 2 : SWOT et outils d'aide à la décision
- En phase 3 : Plan d'action structuré
- Prise de notes en continu par l'accompagnatrice
- Rapport final.
- Plateforme sécurisée RGPD SeedRh pour le téléchargement des documents contenant des données personnelles.

Qualité

Depuis le 01/01/2020, nous sommes en mesure de réaliser des statistiques de satisfaction des participants, des donneurs d'ordre et/ou des participants.

Nous n'avons cependant à ce jour pas d'information consolidée à vous présenter, par manque de statistiques. Au besoin, et sous réserve d'acceptation de leur part, nous vous proposons de vous mettre en contact avec les personnes en cours de bilan.

Accessibilité

Nous tenons à votre disposition une liste de contacts facilitant l'accès des personnes en situation de handicap à la formation et au bilan de compétences.

Conformément à la règlementation, nous nous assurons auprès de vous que nos locaux, situés au 2e étage sans ascenseur vous soient pleinement accessibles.

Au cas où cela vous empêcherait de venir jusqu'à nous, merci de nous le signaler. Nous vous recevrons avec le même plaisir dans l'une des salles de réunion de **l'Okko Hôtel Strasbourg Centre**, situé au 46, bassin d'Austerlitz, Presqu'Ile André Malraux – 67100 Strasbourg. Accès tram C, arrêt Winston Churchill.

Seed

www.seed-rh.fr