

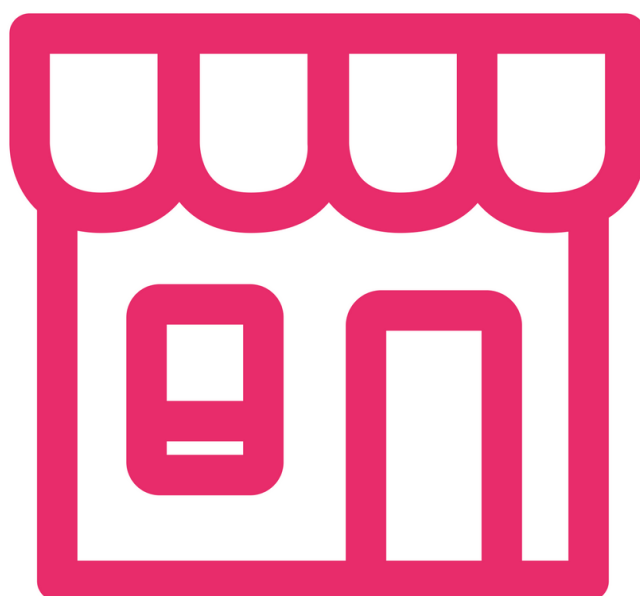
Seed

LEADERSHIP
& POTENTIELS



Dossier de
presse

22 route du Polygone – 67100 Strasbourg
Téléphone: 03 88 45 45 67
E-mail: contact@seed-rh.fr



1. Nous sommes





Seed : La transversalité : la clef du succès

Seed est un cabinet de conseil en développement des potentiels individuels et collectifs proposant une intervention en projets, transversale et orientée business et résultat. Le cabinet s'appuie sur des fondamentaux et des méthodes de gestion d'inspiration anglo-saxonne et privilégie la simplicité, le pragmatisme et le terrain aux doctrines.

La compréhension de la stratégie de ses clients et son impact sur les canaux de distribution, le marketing, la R&D, la supply chain etc...de même que les budgets et les ressources, permet à Seed de construire, en étroite collaboration avec les directions opérationnelles, le projet RH permettant de donner à l'entreprise les moyens humains d'atteindre ses objectifs stratégiques.

Orientation résultats, stratégie, performance... Ces éléments clés du développement durable des entreprises n'ont de réalité que s'ils s'appuient sur un échange gagnant entre les collaborateurs et les entreprises. C'est-à-dire porteur de développement individuel et collectif et créateur de valeur pour l'entreprise.

C'est dans cet esprit que Seed intervient auprès de ses clients en travaillant en projets, en faisant participer toutes les fonctions et tous les acteurs clés des problématiques rencontrées. Les outils de pilotage des projets, les fondements méthodologiques, et les outils destinés aux femmes et aux hommes en tant qu'individus s'appuient, chez Seed, sur un constat simple : l'intelligence collective et la transparence sont sources d'innovation et de valeur.

Seed accompagne les entreprises sur tous les sujets en lien direct avec les femmes et les hommes de son organisation en proposant des solutions aux étapes suivantes :

1. La décision
2. L'action
3. La mesure
4. L'amélioration





2. Nos Spécificités



Une raison d'être,

vous permettre de transformer les difficultés en opportunités.

Un engagement,

vous écouter et adapter notre accompagnement à vos besoins et enjeux.

Une culture,

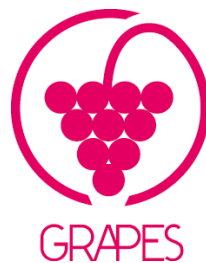
le respect, la simplicité de mise en œuvre, le projet, l'innovation, la passion du business et du résultat.

Une expertise,

l'organisation, la révélation, la valorisation et l'accompagnement des talents individuels et collectifs.

Notre plus,

l'ouverture interculturelle et des intervenants natifs ou bilingues Anglais.



LEADERSHIP
& POTENTIELS





3. Notre Réseau



Nous formons une équipe, riche de sa diversité, de ses complémentarités et de ses expériences partagées. Toujours à la recherche de la solution optimale, nos actions sont marquées par notre expertise, notre éthique professionnelle et notre engagement en faveur de la responsabilité et de la qualité.

Nous avons choisi de travailler en réseau avec des partenaires que nous avons sélectionnés sur la base de leurs compétences professionnelles et de leurs complémentarités avec les nôtres.



Fil Rouge...

Coaching & Training







4. Témoignages





Assessment individuel et collectif

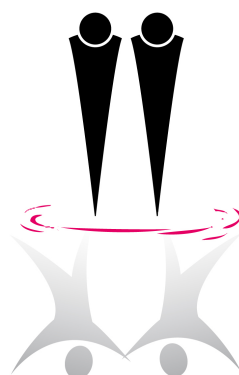
« Ce processus me donne confiance et me valorise. »

« Les échanges avec la consultante sont très riches et contribuent à mon développement. »

« Je me sens plus à l'aise pour prendre ma fonction de manager. »

« Le processus est rythmé et la restitution est le moment phare de la démarche. »

« Les participants ont aimé dialoguer sur la base de données factuelles plutôt que de se renvoyer mutuellement la responsabilité de dysfonctionnements qu'ils percevaient de manière différente. Ils ont également apprécié le rapport final écrit, reprenant les résultats directs de l'analyse Grapes® et le plan d'action qu'ils avaient défini au cours de leur journée de travail. »

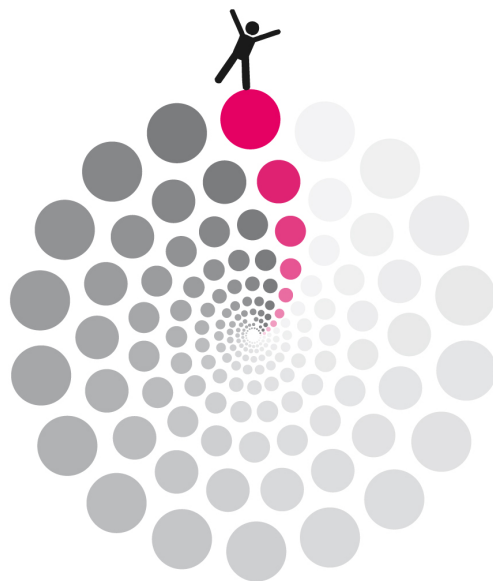


Accompagnement individuel

« Grâce à nos échanges et à l'utilisation d'outils professionnels, la coach m'a permis de me poser les bonnes questions, de mieux me connaître, d'améliorer mes relations au travail, de renforcer mon équilibre. »

« Toujours à l'écoute, avec une authentique bienveillance, la coach est très exigeante et très perspicace dans ses challenges. Son prisme *positive thinking* a permis d'accélérer mon évolution. Son expérience des mécanismes du business enrichit son coaching. »

« Je me sens plus à l'aise pour prendre ma fonction de manager. Le processus est rythmé. Quant à la restitution lors de la réunion tripartite, c'est le moment phare de la démarche. »



Accompagnement collectif

« En tant qu'équipe de management, le coaching nous a permis d'avoir une vision partagée de là où nous allons. »

« L'accompagnement mis en place par Seed a été très apprécié et très efficace dans la construction de l'identité, des attentes et des motivations de l'équipe. »

« Grâce au coaching, l'équipe de management a pu développer un sentiment d'appartenance qui nous faisait défaut. »

« Avec le coaching, j'ai pu factueliser, à titre individuel, un ressenti de fonctionnement du groupe. »

« Le coaching m'a aidé à bien définir ma place dans l'équipe. »



Seed

LEADERSHIP
& POTENTIELS



Transformation & changements

« Vous avez mis des mesures et des mots exacts sur des points qu'on percevait sans savoir les définir et les ordonner. Vous nous avez permis d'y voir clair. Et nous avons pu faire les bons choix et agir ». PDG, PME industrielle.

« Dès l'entretien individuel avec la consultante, j'ai commencé à envisager les choses de manière différente. Et lors de la restitution, tout est devenu très clair dans ma tête ». Directeur commercial, secteur du négoce

Rémunération

« Nous avons maintenant les outils et la démarche permettant aux collaborateurs d'être acteurs de leur évolution et de leur rémunération. »

« Nous gagnons en attractivité sur un marché où les talents sont pénuriques. »

« Ça y est, notre politique salariale est cohérente par rapport à notre stratégie et à nos attentes en termes de résultats. »

« En travaillant sur la rémunération, nous avons abordé énormément de sujets connexes et identifié de nouvelles priorités... Nous avons encore du pain sur la planche pour arriver là où nous souhaitons être ! »

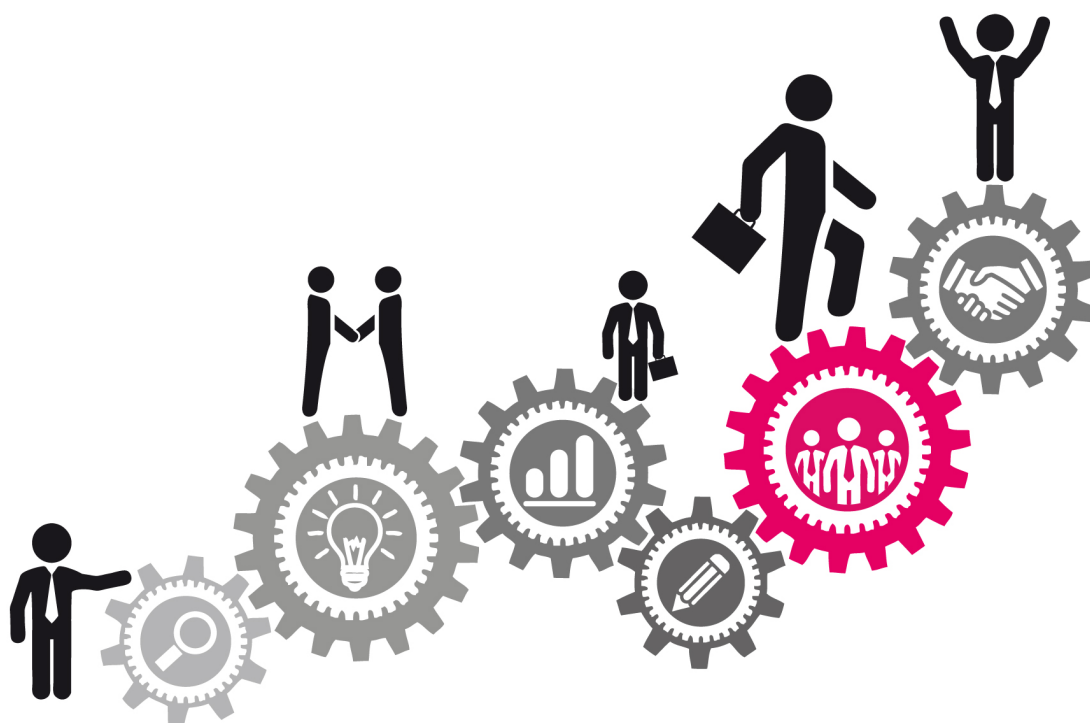


Succession et Développement des talents

« En travaillant en projet avec Seed, nous avons pu, à la fois bénéficier de l'expertise de l'intervenante en termes de compétences et à la fois mettre en place en interne des processus adaptés à notre culture. »

« Nous avons réussi à mettre en place un « talent-pooling » simple, opérationnel et satisfaisant pour l'entreprise et les collaborateurs. »

« La bibliothèque de compétences de Seed est très riche et nous a fait gagner beaucoup de temps dans l'élaboration de nos outils d'évaluation. »





5. En bref



15 Ans de Seed

9 avril 2018 : Commercialisation de Grapes®.

Octobre 2017 : Création du poste de Coordinatrice. Arrivée de Béatrice Genetet.

20 juin 2017 : Véronique Thiel est lauréate d'argent aux Trophées les Femmes de l'économie Grand Est 2017 dans la catégorie innovation sociale.

Janvier 2017 : Création de Seed Paris par Karen Adler.

2017 : Début du partenariat avec Goodall Consulting et Forget & associés.

Mars 2016 : Obtention du Prix Tango & Scan de l'Eurométropole de Strasbourg pour le logiciel Grapes (logiciel d'évaluation de l'efficacité collective des équipes).

2015 : Début du partenariat avec TalentsFirst.

2014 : Début du partenariat avec Talendhom.

Juillet 2013 : Accréditation d'Insights Discovery® de Véronique Thiel.

19 juin 2008 : Co-organisation de la conférence RH en partenariat avec la société S.C.O.T. sur le thème : « Interculturel et différences, source de stress ou d'efficacité ? ».

Juin 2007 : Inauguration du Centre de Développement des Talents.

Mars 2007 : Premier partenariat avec Fil Rouge qui rejoint Seed dans ses locaux. Sylvie Wendling et Véronique Thiel deviennent "collègues" et démarrent une longue série d'échanges professionnels et personnels autour de la machine à café...

Octobre 2003 : Création de Seed, à l'initiative de Véronique Thiel.



Seed

Contact

Béatrice Genetet – Coordinatrice communication

Téléphone: 03 88 45 45 67

E-mail: contact@seed-rh.fr

5, rue Lobineau – 75006 Paris

22, route du Polygone – 67100 Strasbourg

